

## Mrs A V N College Visakhapatnam



### Gender sensitization action plan 2022-23

Gender sensitive action plan involves developing strategies and initiatives that consider and address the specific needs and challenges faced by different genders. The goal is to promote equality, inclusivity, and fairness.

The curriculum focuses on gender sensitization and gender equity. 'Gender Issues' is a course that is offered as an elective in semester IV of BA Social Science undergraduate program. Thus the courses broaden student's perspectives on gender.

The college promotes gender sensitization through co-curricular activities like workshops, seminars, guest lectures, street plays, poster exhibitions, counseling etc.

S No	Action plan	Achievement
1	<b>Assessment and Analysis:</b> To conduct a thorough gender analysis to understand existing gender disparities, stereotypes, and biases within the organization.	Gender analysis performed and remedial measures are discussed in governing body meeting
2	<b>Stakeholder Involvement:</b> Establish a gender-sensitive committee, involving key stakeholders, to drive the action plan.	Gender sensitive committee is formed to monitor gender related issues
3	<b>Policy Review and Development:</b> Review existing policies to identify gender biases and gaps if any.	Gender biases and gaps are reviewed in the gender monitoring committee meeting. It is observed that there are no biases and gaps.
4	<b>Training and Capacity Building:</b> Conduct gender sensitivity training for all employees and stakeholders to raise awareness and foster an inclusive environment.	Gender sensitivity training is organized in collaboration with the Judicial Department.
5	<b>Recruitment and Retention:</b> Ensure that recruitment processes are free from gender biases and promote equal opportunities.	Talent is the main criteria in the recruitment process. It is free from gender bias

6	<b>Promoting Work-Life Balance:</b> Support work-life balance initiatives, including parental leave and wellness programs.	Leaves are granted as per the needs of staff without any gender bias.
7	<b>Equal Pay and Benefits:</b> Ensure that benefits and opportunities are provided equally to all genders.	Regularly review and address any gender pay gaps within the organization.
8	<b>Safe and Inclusive Environment:</b> Create a safe and inclusive workspace by addressing issues such as harassment and discrimination.	Established reporting mechanisms for gender-based incidents and necessary support is provided.
9	<b>Monitoring and Evaluation:</b> Monitor and evaluate the effectiveness of the gender-sensitive action plan.	Feedback is collected from employees and stakeholders to make continuous improvements on this issue.
10	<b>Promoting Gender Diversity in Leadership:</b> Encourage the representation of all genders in leadership roles.	All the staff members are given equal opportunity in the leadership selection process.

#### Activities conducted on gender sensitivity

S No	Day Observed	Theme	From	TO
1	International Women's Day	Women Empowerment Cell in association with Student clubs is organizing interesting events of international women's day on 8th March 2021 for all the lady faculty teaching, Non-teaching, girl students and Housekeeping staff.	8-03-2023	8-03-2023
2	Indrani Jaggarow memorial lecture	Women protection acts	01-12-2023	01-12-2023
	Rachakond Sahiti organization	Literary organizations-Women Association	9-01-2023	9-01-2023
	Legal Services	Anti Ragging	14-09-2023	14-092023

cell			
------	--	--	--



## Raging is punishable

Additional District Judge Vanithree

There should be camaraderie among students

Additional District Judge Vanithree

Dr. Ambedkar Law College Assistant Professor Dr. L.V.K. Prasad, Andhra Medical College Physiology Professor Dr. K. Madhavakrishna, Legal Cell Faculty Associate Professor P.S.N. Raju, PT Government Hospital Mental Care Assistant Authority Panel Advocate K. Appalanayudu, Mrs. AVN College Vice Principal Krishnakumari, English HPD, Press and PR Co-ordinator PD Rajani, Students Yesash, Anand, Venkataratnam, Thirum, Saiyah, Vineetha spoke on ragging laws and punishments. Faculty, staff and students participated in the program.

## ర్యాగింగ్ చేస్తే శిక్ష తప్పదు

విద్యార్థుల్లో స్నేహభావం ఉండాలి

జిల్లా అదనపు న్యాయమూర్తి వాణిశ్రీ

అధ్యక్షుడు ప్రకటించారు - విశాఖపట్టణం

విద్యార్థుల్లో స్నేహభావం ఉండాలి. అసహనం కల్గినప్పుడు రాగింగ్ చేయడం వల్ల చట్టపరమైన శిక్ష తప్పదు. అలాగే అదనపు న్యాయమూర్తి వాణిశ్రీ ప్రకటించారు. ఆ సందర్భంగా ఆమె మాట్లాడుతూ, విద్యార్థులు ఒకరినొకరు ప్రేమించాలి. రాగింగ్ చేసినట్లయితే అది ఒక అపరాధం. అందుకు శిక్ష తప్పదు. అదనపు న్యాయమూర్తి వాణిశ్రీ ప్రకటించారు. ఆ సందర్భంగా ఆమె మాట్లాడుతూ, విద్యార్థులు ఒకరినొకరు ప్రేమించాలి. రాగింగ్ చేసినట్లయితే అది ఒక అపరాధం. అందుకు శిక్ష తప్పదు. అదనపు న్యాయమూర్తి వాణిశ్రీ ప్రకటించారు.

జగదాంబకూడలి, న్యూస్ డే: ఏపీఎస్ కళాశాల పూర్వ విద్యార్థి, వైద్యులు రాచకొండ నరసింహశర్మ శత జయంతి వేడుకలు ఆదివారం మిస్సెస్ ఏపీఎస్ కళాశాలలో ఘనంగా నిర్వహించారు. కళాశాల ప్రెసిడెంట్ సింహాద్రి నాయుడు, డీవీకే కళాశాల విశ్రాంత ఆచార్యులు డి.వి. సూర్యారావు తదితరులు ఆయనకు శాలువా కట్టి సత్కరించారు. సింహాద్రి నాయుడు మాట్లాడుతూ ప్రముఖ వైద్యుడిగా, కవిగా, రచయితగా, అనువాదకుడిగా పేరు ప్రఖ్యాతిని సొంతం చేసుకున్న రాచకొండ కళాశాల పూర్వ విద్యార్థి కావడం గర్వకారణమన్నారు. విద్యార్థులు ఆయనను స్ఫూర్తిగా తీసుకోవాలని కోరారు. ఆధ్యాపకులు గాయత్రి, నరసింహ మూర్తి, శ్రీనివాస్, స్వరాజ్యలక్ష్మి తదితరులు పాల్గొన్నారు.

రాచకొండ నరసింహశర్మను సన్మానిస్తున్న ఏపీఎస్ కళాశాల ప్రెసిడెంట్ సింహాద్రి నాయుడు, తదితరులు

Jagadambakudali, Newsday: AVN College alumnus and doctor Rachakonda Narasimha Sharma's centenary celebrations were grandly held at Mrs. AVN College on Sunday. College Principal Simhadri Naidu, BVK College retired professor D.V. Surya Rao and others honored him by covering him with a shawl. Simhadri Naidu said that he is proud to be an alumnus of Rachakonda College, which has gained fame as a famous doctor, poet, writer and translator. Students asked him to take inspiration from him. Teachers Gayatri, Narasimha Murthy, Srinivas, Swarajyalakshmi and others participated.

AVN College Principal Simhadri Naidu and others honoring Rachakonda Narasimha Sharma