Mrs A V N College Visakhapatnam



Gender sensitization action plan 2022-23

Gender sensitive action plan involves developing strategies and initiatives that consider and address the specific needs and challenges faced by different genders. The goal is to promote equality, inclusivity, and fairness.

The curriculum focuses on gender sensitization and gender equity. 'Gender Issues' is a course that is offered as an elective in semester IV of BA Social Science undergraduate program. Thus the courses broaden student's perspectives on gender.

• The college promotes gender sensitization through co-curricular activities like workshops, seminars, guest lectures, street plays, poster exhibitions, counseling etc.

S No	Action plan	Achievement	
1	Assessment and Analysis:To conduct a thorough gender analysis to understand existing gender disparities, stereotypes, and biases within the organization.	Gender analysis performed and remedial measures are discussed in governing body meeting	
2	Stakeholder Involvement: Establish a gender-sensitive committee, involving key stakeholders, to drive the action plan.	Gender sensitive committee is formed to monitor gender related issues	
3	Policy Review and Development: Review existing policies to identify gender biases and gaps if any.	Gender biases and gaps are reviewed in the gender monitoring committee meeting. It is observed that there are no biases and gaps.	
4	Training and Capacity Building: Conduct gender sensitivity training for all employees and stakeholders to raise awareness and foster an inclusive environment.	Gender sensitivity training is organized in collaboration with the Judicial Department.	
5	Recruitment and Retention: Ensure that recruitment processes are free from gender biases and promote equal opportunities.	Talent is the main criteria in the recruitment process. It is free from gender bias	

6	Promoting Work-Life Balance: Support work-life balance initiatives, including parental leave and wellness programs.	Leaves are granted as per the needs of staff without any gender bias.	
7	Equal Pay and Benefits: Ensure that benefits and opportunities are provided equally to all genders.	Regularly review and address any gender pay gaps within the organization.	
8	Safe and Inclusive Environment: Create a safe and inclusive workspace by addressing issues such as harassment and discrimination.	Established reporting mechanisms for gender-based incidents and necessary support is provided.	
9	Monitoring and Evaluation: Monitor and evaluate the effectiveness of the gender-sensitive action plan.	Feedback is collected from employees and stakeholders to make continuous improvements on this issue.	
10	Promoting Gender Diversity in Leadership: Encourage the representation of all genders in leadership roles.	All the staff members are given equal opportunity in the leadership selection process.	

Activities conducted on gender sensitivity

S No	Day Observed	Theme	From	то
1	International Women's Day	Women Empowerment Cell in association with Student clubs is organizing interesting events of international women's day on 8th March 2021 for all the lady faculty teaching, Non-teaching, girl students and Housekeeping staff.	8-03-2023	8-03-2023
2	Indrani Jaggarow memorial lecture	Women protection acts	01-12-2023	01-12-2023
	Rachakond Sahiti organization	Literary organizations-Women Association	9-01-2023	9-01-2023
	Legal Services	Anti Ragging	14-09-2023	14-092023





Raging is punishable

There should be carragaderie among students

Additional District Judge Vanishree

Additional district judge and family court judge lanishme said that there should be comaraderie the students and there should be no himshment D Affair the law for rapping by seriors or junior. An assessment am for students on Regging Act 1997 under the auspices of District Legal Cell Authority vas organized on Wednesday in

to premises of Mrs. AVN - Callege in the city. Austica erigones, who was the chief quest of the program, said vareness of laws and respect for the legal reliant and reliant like studying. If the juniors are agged by the seriors, the law against ragging as been going on at the college level for many years.



Authority Secretary M.V. Seshamma said that the that it is necessary for students to develop. Regal cell authority is working to create amareness. about laws in the civil society as per the orders of they fighter counts. He said that if the soutents are aware. Vineetha spoke on ragging laws and of the laws, there will be a chance to bring many good purishments. Faculty, staff and students changes in the society. Mrs. AVN College

esistant Professor Dr. L.V.K. Prasad. Andhra Medical College Physiology Professor Dr. K. Madhavlatha, Legal Cell sociate Professor P.S.N. Raju, PT ent Hospital Mental Care Assistant Authority Panel Advocate K.

to this law. Senior Civil Judge, District Legal Servico: Appalanayudu, Mrs. AVN Collega Vica Principal Krishnakumari, English HPD, Press and PR Co-ordinator PD Rajani, Students Yesaah, Anand Verketaratnam, Thram, Gayah

(පමුරවිතුරිා ප්රවර් - වළුදේවලා)

విర్యార్పల్లో స్వేహులను ఉండాలని, ఆశ్విమర్లకు సినియర్లు ర్యాగింగ్ నేయడు వల్ల చట్టవరిఫిలో కిక్ష මවුණි මල පේරවු පැත්තෙල් දිපුවර් සිද් ్యారుమార్తి వాడికీ అన్నారు. జిల్లా కేగల్ సెల్ అధారిటీ εφόροθ σηλολ ώρο 1997<u>ς</u> Σσηφείο అమాచారా కార్యకమం మారంలోని మిసెస్ ఏమిస్ కూశాల అవరణలో బధవారం నిర్వహించారు. ఈ ఎక్కడిందని, ఈ చబ్బనికి లోండి ప్రకిపోరుడు

• విద్యార్థుల్లో స్నేహభావం ఉండాలి

• සිදලු මරුත්තු නැරාකාලු කෘසිලී

ఇార్యకువారక ముఖ్యతిలు హాట్లైన న్యాకుమార్తి ఉండాట్లునేవ్వాడు. కిమిట్ కిటి ఇట్ట్ ఓడా కింకే అందరీ స్వాతిన వ్యాకుమారి ఉండాట్లునేవ్వాడు. కిమిట్ కిటి ఇ. కింకే ఆంధరీ స్వాతిన వ్యాకుమారు మెక్కి కూడారి త్వర్గున్నారు. వి.మమ్మ ముఖ్యమూరు ఎమ్ఎక్ కూడాల వైస్ థిస్సాల్ ర్వేటికువారి, ఇంగ్రీఫ్ ఇాకుండా చేల్లల్లే అమానాన పెందాలినుకోవరం. ఉన్నడి న్యాకుస్తారాల అదేశాలు మేరు పోర సమాజంలో హెక్కికి, నిమ్ ఇంకి ఏతర్ కో ఆస్టిసేంద్ సైట్ రుమ్. న్నారు. ప్రస్తపై గౌరవధారం కేటిగి ఉందరం పర్వార్తి అనారాన క్యుందిందు హీరె మరాలదే హ్యూడ్లం యేసుక్కు అసందే, పెరుకుత్వం గాయిత్త్. | ఆమనవన్నారు జగిమిపైన సినిమిక్క క్యాంగ్ నేనీ ప్రవస్తుందన్ను, హిత్తుంది పర్వార్తి అనారాన మీరి ర్యాంగ్ చేర్తారు, క్యుంపై మాధారు. ఈ పర్వారం ఎక్కో ఏక్క మంది కళాశాలల స్వేయలో ఉంటే కమాజంలో ఎక్కోమంటే మర్వులు వేస్తేయన్ కార్యక్రమలో అన్నారక బృందం, ప్రాంక్షిన్ మేరు మాధారు. ఈ క జమనవన్న నేవ్యంలో క్యాంగ్లు ప్రేశకోండా పట్టం ఆస్వరం ఉంటుందన్నారు. పెనిన్ ఏమికే కళాశాల హ్యూడ్లం పార్వేశ్వు మాధారు. ఈ

స్థిస్త్రిపాల్ ఎం. సింహాద్రినాయుడ అధ్యక్షతన జరిగిన అవగాహనా సరస్సులో దాక్టర్ అందేవ్మర్ న్యాయ కళాశాల అన్నింటి ప్రాఫెసర్ దాక్టర్ ఎల్.పి.కె. ప్రసాద్, ఆంధ్రా మెడికల్ కాలేజ్ ఫిటియాండే అసోసియేల్ ప్రాఫెకర్ సి.ఎస్.ఎస్. రాజు ්රදාම ලක්වේ ක්රවේ මිරි මේදිරේ ప్రాఫెనర్ ద్వార్ కి.మారవీలక, మీగల్ ఏల్

జగదాంబకూడలి, న్యూస్ట్ మీబీఎన్ కళాశాల పూరం విద్యార్థి, వైద్యులు రాచకొండ నరసింహశర్మ శత జయంతి వేడుకలు ఆదివారం మిస్సెస్ ఏవీఎస్ కళాశాలలో ఘనంగా నిర్వహించారు. కళాశాల ప్రిన్సిపల్ సింహాట్రి నాయుడు, బీవీకే కళాశాల విశ్రాంత ఆచార్యులు డి.వి. సూర్యారావు తదితరులు ఆయనకు శాలువా కప్పి సత్కరించారు. సింహాద్రి నాయుడు మాట్లడుతూ ప్రముఖ వైద్యుడిగా, కవిగా, రచయితగా, అనువాదకుడిగా పేరు ప్రఖ్యాతలు సొంతం చేసుకున్న రాచకొండ కళాశాల పూర్య విద్యార్థి కా వడం గర్వకారణమన్నారు. విద్యార్థులు ఆయన్ను స్పూర్తిగా తీసుకోవాలని కోరారు. అధ్యాపకులు గాయత్రి, నరసింహ మూర్తి, శ్రీనివాస్, స్వరాజ్యలక్ష్మి తదితరులు పాల్గొన్నారు.



రాచకొండ నరసింహశర్మను సన్మానిస్తున్న పేవీఎన్ కళాశాల బ్రిన్సిపల్ సింహాద్రి నాయుడు, తదితరులు

Jagadambakudali, Newsday; AVN College alumnus and doctor Rachakonda Narasimha Sharma centenary celebrations were grandly held at Mrs. AVN College on Sunday. College Principal Simh Naidu, BVK College retired professor D.V. Surya Rao and others honored him by covering him with a shawl. Simhadri Naidu said that he is proud to be an alumnus of Rachakonda College, which has gained fame as a famous doctor, poet, writer and translator. Students asked him to take inspiration from him. Teachers Gayatri, Narasimha Murthy, Srinivas, Swarajyalakshmi and others participated.



AVN College Principal Simhadri Naidu and others honoring Rachakonda Narasimha Sharma